

เติบโตอย่างมั่นคง... สู่อนาคตที่ยั่งยืน

ด้วยความห่วงใยที่พร้อมมอบให้
จากประกันกลุ่ม กรุงเทพประกันชีวิต



กรุงเทพประกันชีวิต
ชีวิตที่มีความสุขมากกว่า

กรุงเทพประกันชีวิต

บริษัทที่เติบโตอย่างมั่นคง และมีแนวคิดในการสร้างอนาคตอย่างยั่งยืน
เพื่อคนไทยทุกคน

- เราเติบโตอย่างมั่นคงโดยมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- เราวางแผนพัฒนาองค์กรอย่างผู้นำ ให้มีความพร้อมและทันสมัยอยู่เสมอเพื่อประชาชน
- เรามุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีความเชี่ยวชาญแบบมืออาชีพมีช่องทางการขายที่ครอบคลุม และพัฒนาช่องทางการขายใหม่ๆ อยู่เสมอ ทั้งช่องทางตัวแทนประกันชีวิตและที่ปรึกษาการเงิน ช่องทางธนาคาร ช่องทางขายตรง ช่องทางออนไลน์ และช่องทางประกันกลุ่ม
- เราปรับกลยุทธ์ทางการตลาดใหม่ๆ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ครอบคลุม เพื่อวางแผนการเงินอย่างครบวงจร ตอบโจทย์ให้ลูกค้าอย่างแม่นยำ
- เราพร้อมให้บริการด้วยใจ เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายแก่ลูกค้าและผู้เอาประกันภัย

ทุกภารกิจที่เราทำเพื่อตอบวิสัยทัศน์และภารกิจของบริษัท ที่ต้องการสร้างความมั่นคง
ทางการเงินให้กับประชาชนทุกกลุ่มผ่านการวางแผนทางการเงินการให้บริการที่ประทับใจ
และทำประกันชีวิต ให้เหมาะสมกับฐานะทางการเงินและคุณค่าชีวิตของทุกคน

เราพร้อมด้วย
การบริการและ
คุณภาพที่ดีที่สุด
มั่นใจไปกับกรุงเทพประกันชีวิต



ประกันภัยกลุ่ม สวัสดิการที่บริษัทควรมีให้แก่พนักงาน ซึ่งเป็นรูปแบบของการประกันภัยแบบหนึ่งที่บริษัท ห้างร้าน องค์กรต่างๆ และนายจ้าง จัดทำให้กับพนักงาน ลูกจ้างหรือสมาชิก เพื่อเป็นสวัสดิการและหลักประกันความมั่นคง เป็นรูปแบบการรับประกันบุคคลหลายๆ คนภายใต้ ธรรมชาติอันเดียวกัน โดยจะมีหลักการพิจารณาความเสี่ยงของบุคคลภายในกลุ่มด้วยอัตราเฉลี่ย ไม่ว่าจะเป็นอายุ เพศ อาชีพ หรือ จำนวนเงิน เอาประกันภัย คำนวณอัตราเบี้ยประกันภัยออกมาเพียงอัตราเดียว และเบี้ยประกันภัยรวมโดยส่วนใหญ่ต่ำกว่าการประกันชีวิตรายบุคคล โดยนายจ้างมอบภาระความรับผิดชอบและความเสี่ยงในค่าใช้จ่ายที่ไม่แน่นอนให้แก่บริษัทประกันภัย ปัจจุบันสวัสดิการประกันกลุ่มนับเป็น เครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากรที่ได้ทุ่มเทกำลังความคิดและ ความสามารถเพื่อองค์กร

สร้างความพร้อมไปกับ กรุงเทพประกันชีวิต

กรุงเทพประกันชีวิตพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับองค์กรต่างๆ ด้วยบริการประกันกลุ่ม โดยนำเสนอผ่านแผนความคุ้มครองที่เหมาะสมและครอบคลุมสำหรับองค์กรของท่าน เพื่อให้ความมั่นใจกับพนักงานหรือสมาชิกในองค์กร ไม่ต้องกังวลกับความเสี่ยงทั้งการเสียชีวิต การประสบอุบัติเหตุ หรือ การเจ็บป่วยร้ายแรง ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อครอบครัวพนักงาน ในขณะที่องค์กรเองก็สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายสำหรับสวัสดิการในส่วนนี้อย่างแน่นอน

เลือกแผนความคุ้มครองได้หลากหลาย เหมาะกับองค์กร

การประกันกลุ่มให้ความคุ้มครองทุกกรณี
ตลอด 24 ชั่วโมง ทุกสถานที่ ทั่วโลก



การประกันชีวิตกลุ่ม (สัญญาหลัก)

คุ้มครองการเสียชีวิต ทั้งจากการประสบอุบัติเหตุ หรือป่วยไข้



การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิงกลุ่ม

คุ้มครองเมื่อตกเป็นบุคคลทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ทั้งที่เกิดจากอุบัติเหตุและการป่วยไข้



การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

คุ้มครองการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ และการสูญเสียอวัยวะจากอุบัติเหตุ



การประกันสุขภาพกลุ่ม

กรณีผู้ป่วยใน (IPD)

กรณีการรักษาทางทันตกรรม

กรณีผู้ป่วยนอก (OPD)

กรณีการบาดเจ็บหรือป่วยไข้สาหัส



ค่ารักษาพยาบาลจากอุบัติเหตุกลุ่ม

คุ้มครองค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการประสบอุบัติเหตุ (ต่อครั้ง)



การประกันโรคร้ายแรงกลุ่ม

คุ้มครองผู้เอาประกันภัย

40 โรคร้ายแรง

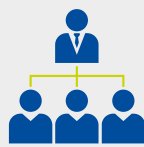
แบ่งวงเงินเอาประกันภัยตามความเหมาะสม

การกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัย สามารถเลือกกำหนดได้หลายแบบ
ตามความเหมาะสมของแต่ละองค์กร โดยทั่วไปจะแบ่งออกเป็น 3 แบบ ดังนี้



จำนวนเงินเอาประกันภัย เท่ากันทุกคน

การกำหนดจำนวนเงิน
เอาประกันภัยเท่ากันทุกคน เช่น
คนละ 100,000 บาท เป็นต้น



แบ่งตามระดับ ตำแหน่งของพนักงาน

การกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัย
ตามตำแหน่งหน้าที่ หรือตามระดับของพนักงาน
โดยที่พนักงานที่อยู่ในระดับเดียวกัน
จะต้องได้รับจำนวนเงินเอาประกันภัยเท่ากัน



จำนวนเงินเอาประกันภัย เป็นจำนวนเท่าของเงินเดือน

การกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัย
โดยใช้เงินเดือนเป็นเกณฑ์ เช่น
จำนวน 24 เท่า 36 เท่า หรือ
48 เท่า ของเงินเดือน เป็นต้น

ข้อดีจากการทำประกันกลุ่ม



สำหรับนายจ้าง

- สร้างขวัญและกำลังใจของลูกจ้าง ทำให้ทุ่มเทกำลังกายและจิตใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ไม่ประพฤติดูดีและไม่ช่วยลดปัญหาการเข้า-ออก ของลูกจ้าง
- เป็นการลดภาระปัญหาและค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรในการดำเนินงานด้านสวัสดิการ
- โครงการประกันชีวิตกลุ่ม เป็นโครงการที่ลงทุนด้วยต้นทุนที่ต่ำ แต่สามารถเลือกวางแผนไว้ล่วงหน้าได้ ทั้งในด้านงบประมาณและผลประโยชน์ที่ให้แก่ลูกจ้าง
- ค่าเบี้ยประกันภัยที่จ่ายไปนั้น สามารถนำไปหัก เป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ได้
- ลูกจ้างช่วยโฆษณา ประชาสัมพันธ์นายจ้างของตนในทางที่ดี



สำหรับลูกจ้าง

- เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้าง
- ลูกจ้างบางคนไม่สามารถจะซื้อประกันชีวิตได้ หรือไม่มีความสนใจในการซื้อประกันชีวิต เพื่อคุ้มครองตนเอง ดังนั้นเมื่อมีการประกันชีวิตกลุ่มโดยนายจ้างเป็นผู้จัดทำให้พนักงานในส่วนนี้ก็จะได้รับความคุ้มครอง ตามสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้
- ลูกจ้างมีความเป็นอยู่ที่ดี สุขภาพจิตดี อบอุ่น และสบายใจที่มีหลักประกันที่มั่นคง

คุณสมบัติของผู้ทำประกันกลุ่ม



- ต้องเป็นนิติบุคคลเท่านั้น เช่น บริษัทฯ หรือ ห้างร้านต่างๆ
- ต้องมีพนักงาน 10 คนขึ้นไป และต้องทำประกัน 100% ของพนักงานทั้งหมด
- พนักงานมีสิทธิ์ทำประกันได้ต้องเป็นพนักงานประจำที่มีสวัสดิการประกันสังคม
- ผู้ทำประกันกลุ่มต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- สัญญาประกัน 1 ปี และสามารถต่อสัญญาได้

บริการตรวจสอบและแจ้งเตือน



BLA-GMC (Member Care) แอปพลิเคชัน

สำหรับพนักงานเพื่อใช้ในการตรวจสอบผลประโยชน์ ความคุ้มครอง การเรียกร้องสินไหม รายชื่อโรงพยาบาล ฯลฯ



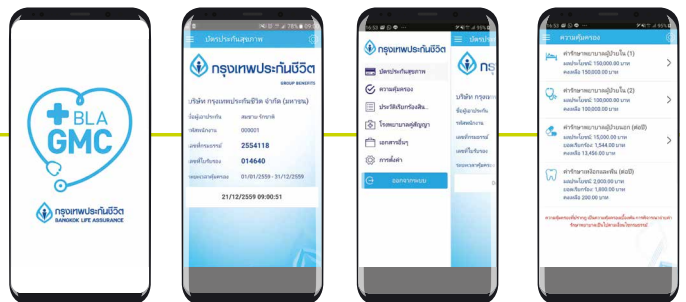
ระบบ G-Holder

สำหรับฝ่ายบุคคลในการตรวจสอบข้อมูลพนักงาน การเรียกร้องสินไหมของพนักงาน การแจ้งลาออก Online



ระบบการแจ้งเตือนก่อนและหลัง

การโอนสินไหมสุขภาพของพนักงานโดยอัตโนมัติไปยังฝ่ายบุคคล



ระบบ G-Serve สำหรับโรงพยาบาลคู่สัญญา

ใช้ในการตรวจสอบสิทธิ์ และความคุ้มครองของพนักงาน ที่ทำประกัน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ



ระบบ SMS หรืออีเมล

สำหรับแจ้งเตือนการโอนสินไหมสุขภาพให้กับผู้เอาประกันภัยผ่าน SMS หรืออีเมล

ติดต่อส่วนการตลาดประกันกลุ่ม โทร. 02-777-8445-54

email: group@bangkoklife.com

บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

23/115-121 ซอยศูนย์วิจัย ถนนพระราม 9 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

www.bangkoklife.com



แบบประกันภัยกลุ่ม กรุงเทพประกันชีวิต

สำหรับองค์กรที่มีพนักงานตั้งแต่ 51-100 คน
และยังไม่เคยทำประกันกลุ่มมาก่อน

ตารางผลประโยชน์ และอัตราเบี้ยประกันภัย

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง		จำนวนเงินเอาประกันภัย (บาท)				
		แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
การประกันชีวิต	: จ่ายเงินทดแทน ในกรณีเสียชีวิต	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
การประกันอุบัติเหตุ	: จ่ายเงินทดแทนอีกจำนวนหนึ่ง ในกรณีอุบัติเหตุ	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
1. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ (จ่ายรวมกับประกันชีวิตแล้ว)		200,000	400,000	600,000	800,000	1,000,000
2. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ จากไฟไหม้โรงมหรสพ โรงแรม อาคารสาธารณะ หรือจากการโดยสารรถไฟ หรือรถโดยสารประจำทาง ลิฟท์ (จ่ายรวมการประกันชีวิตแล้ว)		300,000	600,000	900,000	1,200,000	1,500,000
3. สูญเสียมือ หรือเท้า หรือสายตา ทั้งสองข้างหรืออย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันสองข้าง		100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
4. สูญเสียมือ เท้า หรือสายตา อย่างใดอย่างหนึ่ง ข้างเดียว		60,000	120,000	180,000	240,000	300,000
5. สูญเสียแขนหนึ่งข้าง ตั้งแต่ไหล่		75,000	150,000	225,000	300,000	375,000
6. สูญเสียแขนหนึ่งข้าง ตั้งแต่ข้อศอก		65,000	130,000	195,000	260,000	325,000
7. สูญเสียขาหนึ่งข้าง ตั้งแต่ต้นขา		75,000	150,000	225,000	300,000	375,000
8. สูญเสียขาหนึ่งข้าง ตั้งแต่หัวเข่า		65,000	130,000	195,000	260,000	325,000
9. หูหนวก 2 ข้าง หรือ เป็นใบ้		50,000	100,000	150,000	200,000	250,000
10. หูหนวก 1 ข้าง		15,000	30,000	45,000	60,000	75,000
11. สูญเสียนิ้วหัวแม่มือ (ทั้งสองข้อ)		25,000	50,000	75,000	100,000	125,000
12. สูญเสียนิ้วหัวแม่มือ (หนึ่งข้อ)		10,000	20,000	30,000	40,000	50,000
13. สูญเสียนิ้วชี้ (สามข้อ)		10,000	20,000	30,000	40,000	50,000
14. สูญเสียนิ้วชี้ (สองข้อ)		8,000	16,000	24,000	32,000	40,000
15. สูญเสียนิ้วชี้ (หนึ่งข้อ)		4,000	8,000	12,000	16,000	20,000
16. สูญเสียนิ้วอื่นแต่ละนิ้ว (ไม่น้อยกว่าสองข้อ)		5,000	10,000	15,000	20,000	25,000
17. สูญเสียนิ้วหัวแม่มือ		5,000	10,000	15,000	20,000	25,000
18. สูญเสียนิ้วเท้าอื่นแต่ละนิ้ว (ไม่น้อยกว่าหนึ่งข้อ)		1,000	2,000	3,000	4,000	5,000
การประกันทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร	: จ่ายเงินทดแทนในกรณีเจ็บป่วย หรือ อุบัติเหตุ จนเป็นเหตุให้ ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร ต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
เบี้ยประกันรวมต่อคน / ปี		495	990	1,485	1,980	2,475
ค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ	: ประสบอุบัติเหตุจนต้องรับการรักษาจากแพทย์หรือต้องรักษา ในโรงพยาบาล	10,000	20,000	30,000	40,000	50,000
เบี้ยประกันค่ารักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุต่อคน / ปี		290	430	575	720	865
การเข้ารับรักษาตัวแบบผู้ป่วยใน	: ชดเชยค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ					
1. ค่าห้องและค่าอาหาร (สูงสุด 31 วัน) วันละ		1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
2. ค่าห้อง I.C.U.(รวม) (สูงสุด 7 วัน) วันละ		2,000	3,000	4,000	5,000	6,000
ผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหาร และค่าห้อง I.C.U. รวมสูงสุด 31 วัน						
3. ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ		20,000	30,000	40,000	50,000	60,000
4. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกต่อเนื่องจากผู้ป่วยใน ภายใน 31 วัน นับจาก วันที่ออกจากโรงพยาบาล (ผลประโยชน์รวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ)		20,000	30,000	40,000	50,000	60,000
5. ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัดและค่าหัตถการตามที่จ่ายจริง		20,000	30,000	40,000	50,000	60,000
6. ค่าแพทย์ตรวจรักษาในโรงพยาบาล (สูงสุด 31 วัน) วันละ		500	800	1,000	1,300	1,500
7. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (ผลประโยชน์แยกจากข้ออื่นๆ)		2,000	3,000	4,000	5,000	6,000
8. ค่ารักษาพยาบาลอุบัติเหตุฉุกเฉินขณะเป็นผู้ป่วยนอก (ภายใน 72 ชั่วโมง และขยายความคุ้มครองต่อเนื่อง ไม่นเกิน 365 วัน นับจากวันเกิดเหตุ)		3,000	4,500	6,000	7,500	9,000
9. ค่ารถพยาบาล (รวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ)		1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
10. เงินชดเชยรายได้กรณีไม่เรียกครองผลประโยชน์ผู้ป่วยใน (สูงสุด 31 วัน) วันละ*		1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
เบี้ยประกันผู้ป่วยในต่อคน / ปี		1,483	2,339	3,153	4,039	5,065
การเข้ารับรักษาแบบผู้ป่วยนอก	: ต่อครั้ง (ปีละไม่เกิน 31 ครั้ง)	600	800	1,000	1,200	1,500
เบี้ยประกันผู้ป่วยนอกต่อคน / ปี		2,140	2,855	3,591	4,295	5,286
ค่ารักษาทางทันตกรรม (ต่อปี)	: คุ้มครองการอุดฟัน ขูดหินปูน ถอนฟัน รักษารากฟันตามธรรมชาติ และผ่าฟันคุด	1,500	2,000	2,500	3,000	4,000
เบี้ยประกันค่ารักษาทางทันตกรรมต่อคน / ปี		756	1,008	1,260	1,512	2,016
เบี้ยประกันภัยรวมทั้งหมดต่อคน / ปี		5,164	7,622	10,064	12,546	15,707

* กรณีเงินชดเชยรายได้ จะได้รับเมื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในกับประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ. บัตรทอง ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ และประกันส่วนบุคคลเท่านั้น



รายละเอียดการสมัครขอเอาประกันภัยกลุ่ม

คุณสมบัติ

ขององค์กรที่จะขอ
เอาประกันภัยกลุ่ม

1. เป็นธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานประจำตั้งแต่ 51 - 100 คน
2. เป็นองค์กรที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล
3. ผู้ที่มีสิทธิ์เอาประกันภัย ต้องเป็นพนักงานประจำ(มีสวัสดิการประกันสังคม) สำหรับเจ้าของกิจการ หรือกรรมการที่ปรึกษา กรณีที่ไม่ได้ทำงานประจำ ไม่สามารถสมัครขอเอาประกันภัยได้

คุณสมบัติ

ของพนักงานที่จะขอ
เอาประกันภัยกลุ่ม

1. อายุของพนักงานต้องอยู่ระหว่าง 16 - 65 ปีบริบูรณ์ และอายุเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ไม่เกิน 40 ปี
2. พนักงานทั้งหมดจะต้องสมัครขอเอาประกันภัยพร้อมกัน
3. พนักงานต้องมีความสมบูรณ์แข็งแรง และไม่อยู่ในระหว่างการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ หรืออยู่ระหว่างการรักษาตัว หรือติดตามผลการรักษา
4. ระดับชั้นอาชีพ ต้องอยู่ในธุรกิจที่มีความเสี่ยงไม่เกินระดับอาชีพชั้น 2

ระดับอาชีพชั้น 1

คือ ลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีความเสี่ยงภัยระดับต่ำ หรือมีลักษณะงานที่ประกอบอาชีพภายในสำนักงาน งานด้านบริหาร การจัดการ เช่น ธุรกิจบัญชี

ระดับอาชีพชั้น 2

คือ ลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีความเสี่ยงภัยระดับปานกลาง หรือมีลักษณะงานที่ประกอบอาชีพภายนอกอาคาร สำนักงานเป็นครั้งคราว เช่น ธุรกิจด้านงานขาย อุตสาหกรรมขนาดเบา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นอาชีพเฉพาะ หรือ กึ่งอาชีพเฉพาะ

ระดับอาชีพชั้น 3

คือ ลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีความเสี่ยงภัยระดับสูง หรือมีลักษณะงานที่ประกอบอาชีพภายนอกอาคาร สำนักงานเป็นประจำ เช่น กลุ่มช่างก่อสร้าง โรงกลึง หรืองานที่อยู่ในกระบวนการผลิต

ข้อกำหนด

การเลือกขอเอา
ประกันภัยกลุ่ม

1. ต้องทำประกันชีวิตเป็นสัญญาหลักก่อน (รวมอุบัติเหตุ และทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร) สำหรับการประกันสุขภาพ กำหนดให้ต้องทำประกันผู้ป่วยในก่อน จึงจะเลือกทำประกันผู้ป่วยนอกและค่ารักษาทางทันตกรรมได้
2. พนักงานในตำแหน่งเดียวกันจะต้องขอเอาประกันภัยในแผนประกันภัยเดียวกัน
3. ความแตกต่างระหว่างแผนประกันไม่เกิน 2 ระดับแผน เช่น กรณีเลือกแผนที่ 1 เป็นแผนประกันต่ำสุด ดังนั้นแผนประกันสูงสุดที่สามารถเลือกได้ คือ ไม่เกินแผน 3
4. ข้อกำหนดสำหรับการซื้อความคุ้มครองประกันสุขภาพแบบผู้ป่วยนอก คือ ต้องเท่ากับหรือน้อยกว่าค่าห้องค่าอาหารของความคุ้มครองแบบผู้ป่วยในในแผนประกันที่เลือก
5. ผลประโยชน์และเบี้ยประกันนี้ ไม่สามารถใช้ได้กับกลุ่ม สมาชิกสหกรณ์ สหภาพแรงงาน สมาคม สโมสร ชมรม
6. เบี้ยประกันรวมของกรมธรรม์ ณ วันเริ่มสัญญาประกันภัยต้องไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท

เอกสาร

ในการขอเอา
ประกันภัยกลุ่ม

1. ใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่ม (สำหรับนายจ้าง) นายจ้างเป็นผู้ลงนามพร้อมประทับตราบริษัท
2. ใบผู้รับประโยชน์ (สำหรับลูกจ้าง) พนักงานเป็นผู้กรอกรายละเอียดผู้รับประโยชน์
3. สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล
4. สำเนาหนังสือ ภ.พ.20
5. สำเนาบัตรประชาชนผู้ลงนามในใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่ม (ผู้ที่มีรายชื่อในหนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล)
6. สำเนารายละเอียดของผู้เอาประกันภัย(พนักงาน) ประกอบด้วย ชื่อ - นามสกุล วันเดือนปีเกิด เลขที่บัตรประชาชน ตำแหน่งงาน แผนประกัน และเลขที่บัญชี (ในกรณีที่ซื้อความคุ้มครองการประกันภัยสุขภาพ)
7. หนังสือขอใช้บริการเพิ่มเติม เช่น ขอให้มีบัตรสุขภาพ ขอให้ออนเงินค่าสินไหมสุขภาพเข้าบัญชีธนาคาร(ถ้ามี) หรือ ขอใช้บัตรประชาชนในการเข้ารับการรักษาพยาบาล

หมายเหตุ

* เอกสารนี้ จัดทำเพื่อสร้างความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ที่ได้รับตามกรมธรรม์โดยสังเขปเท่านั้น ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขความคุ้มครองให้เป็นไปตามกรมธรรม์ที่บริษัทประกันชีวิต ออกให้แก่ผู้จ้าง

* บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาอัตราเบี้ยประกันภัย สำหรับการต่ออายุกรมธรรม์ในปีต่อไป

* บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการรับประกันภัยกลุ่ม ในกรณีที่ไม่มีข้อจำกัดทางกฎหมาย

