



Key Man

แผนความคุ้มครองบุคคลสำคัญ

(สำหรับผู้ประกอบการ)

THAI SAMSUNG
LIFE INSURANCE



KEY MAN

เปลี่ยน

ทำไมต้องประกันชีวิต บุคคลสำคัญของบริษัท

เพื่อเปลี่ยนการ “สูญเสีย” บุคคลที่เป็นกำลังสำคัญในการวางแผน บริหารจัดการ และดำเนินธุรกิจของท่าน อันเนื่องจากตกเป็นบุคคลกัญพภาพสิ้นเชิงถาวร หรือสูญเสียความสามารถในการทำงานจนไม่สามารถทำงานได้ หรือจากไปก่อนเวลาอันควร

ให้เป็น “สินไหมทดแทน” เพื่อให้ธุรกิจสามารถก้าวต่อไปได้อย่างไม่สะดุด

อีกทั้ง **ค่าเบี้ยประกันภัยที่ชำระ สามารถนำไปบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ได้** อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

เหนือชั้นด้วยแผนความคุ้มครองบุคลากรสำคัญของธุรกิจ/องค์กร **“Key Man”**

ผลประโยชน์ จากค่าสินไหมทดแทน โครงการ Key Man

จ้างบริษัทจัดหางาน
ให้หาบุคคลที่เหมาะสม
มากทดแทน

เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม
ในการว่าจ้างหรือ
ฝึกอบรมบุคลากร
ที่จะมากทดแทน

บรรเทาภาระการเงิน
ในระหว่างจัดหา
บุคลากรทดแทน

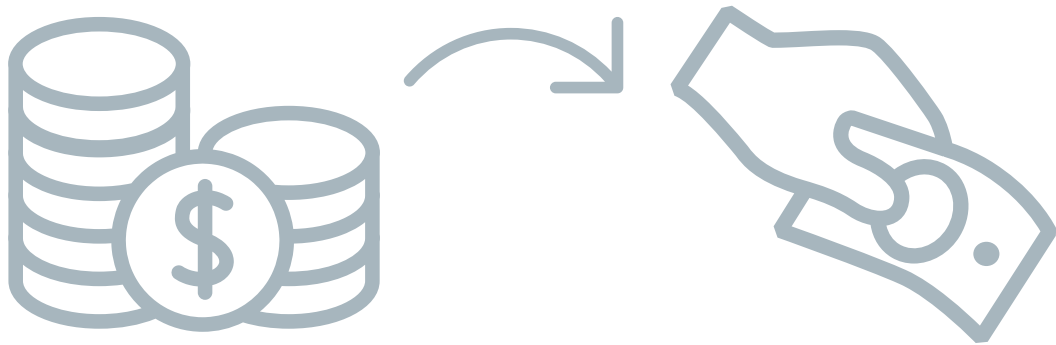
มอบให้ทายาท¹ เพื่อ
ตอบแทนความดี
ในการทำงานด้วยความ
ทุ่มเท

¹ทายาท ได้แก่ บิดา มารดา พี่ น้อง ที่เป็นสายเลือดเดียวกัน คู่สมรส บุตร

ข้อมูลในเอกสารนี้เป็นเพียงข้อมูลสำหรับประกอบการขายเท่านั้น มีส่วนหนึ่งของสัญญาประกันภัย ความคุ้มครองที่ผู้ออกรับประกันภัยซื้อพร้อมข้อกำหนดเงื่อนไข และผลประโยชน์ จะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยเท่านั้น

เปลี่ยน

เบี้ยประกันภัยเป็นรายจ่าย



บริหารผลกำไรให้เพิ่มค่า จ่ายเป็นสวัสดิการดีๆ
ที่ให้ความคุ้มครองสูงกับบุคคลระดับ VIP ของบริษัท

ได้แก่ • ประธาน • กรรมการ • ผู้บริหารระดับสูง • ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่หลักด้านการขาย การตลาด
• ผู้จัดการที่รับผิดชอบโครงการหลักของบริษัท • เจ้าหน้าที่ผู้มีทักษะพิเศษ หรือเฉพาะทาง

ทางเลือกใหม่ที่เหนือชั้น

- ค่าเบี้ยประกันภัยที่จ่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทได้ 100 %
- ถูกต้องตามประมวลรัษฎากร (มีข้อกำหนดหมายรองรับ)
- ผลตอบแทนจากกรมธรรม์ได้รับการยกเว้นภาษี
- ภาษีบุคคลธรรมดาสามารถให้นิติบุคคลจ่ายแทนได้
- ไบเล็งค่าเบี้ยประกันภัยนำไปหักลดภาษีบุคคลธรรมดาได้

ตามข้อหรือภาษีอากรภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการจ่ายเบี้ยประกันชีวิต 3

อ้างอิงจาก “ข้อหาหรือภาษีอากร โดยกรมสรรพากร 1 2 3” ในหน้าถัดไปของแบบประชาสัมพันธ์ที่ท่านถืออยู่นี้

เปลี่ยน รายจ่ายเป็นความคุ้มครอง



แบบประกันที่หลากหลาย เลือกความคุ้มครองได้
ตามความต้องการของธุรกิจ พร้อมรับผลตอบแทนที่แน่นอน

แบบเฉพาะกาล

จ่ายเบี้ยน้อย
คุ้มครองสูง

แบบตลอดชีพ

คุ้มครองสูง
ตลอดชีวิต

แบบออมทรัพย์

ระยะสั้น
ผลตอบแทนสูง

แบบเกษียณอายุ

มีเงินใช้
ยามเกษียณ

- คุ้มครอง ทรัพยากรบุคคลสำคัญของบริษัท
- คุ้มครอง ผู้บริหาร (กรรมการบริษัท² หรือกรรมการหุ้นส่วน³)
- คุ้มครอง ความเสี่ยงในการสูญเสียธุรกิจในฐานะเจ้าของกิจการ

²บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนในที่นี้หมายถึง หุ้นส่วนจำกัด หรือบริษัทจำกัด ซึ่งจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย

ผู้ชำระเบี้ยประกันภัย

นิติบุคคล (เช่น บริษัท) และต้องชำระเบี้ยประกันภัย
ด้วยเช็คที่ออกโดยนิติบุคคลนั้นๆ เท่านั้น

เอกสารเบื้องต้นประกอบการพิจารณารับประกันภัย

1. หนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท หรือห้างหุ้นส่วน
2. รายงานการประชุมกรรมการบริษัท ซึ่งอนุมัติให้มีการทำประกันชีวิต โดยให้ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้เอาประกันภัย จำนวนเงินเอาประกันภัยของบุคลากรที่ต้องการให้ทำประกันชีวิต และข้อความที่ระบุว่าบริษัทเป็นผู้ชำระเบี้ยประกันภัย และระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์
3. สำเนาใบกำกับราคาทุน งบดุล ที่รับรองโดยผู้ตรวจสอบบัญชี ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา
4. ใบสมัครเอาประกันภัย (ลงนามรับรองโดยผู้มีอำนาจของบริษัท)
5. สำเนาบัตรประชาชนของผู้เอาประกันภัย
6. ผลการตรวจสอบสุขภาพตามกฎหมายเกณฑ์การรับประกันภัยของบริษัทฯ

วงเงินประกันภัยสูงสุด

ขึ้นอยู่กับผลตอบแทนประจำปี ถ้าได้จากผลประโยชน์ของบริษัท มูลค่าของธุรกิจหรือรายได้ประจำปีของบุคคลสำคัญนั้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของบริษัท ไทยซัมซุงประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

เอกสารเบื้องต้นประกอบการพิจารณารับประกันภัย

7. แบบสอบถามวงเงินสูง กรณีจำนวนเงินเอาประกันภัย 10 ล้านบาทขึ้นไป
8. หลักฐานทางการเงินอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือจดทะเบียนบริษัท บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น สำเนาบัญชีเงินฝาก สำเนาบัญชีกระแสสรวยวัน เอกสารแสดงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน หรือหลักฐานการกู้ยืมกับสถาบันการเงินแล้วแต่กรณี
9. อื่นๆ เช่น สัญญาโอนประโยชน์เดิ์ขาด หลักฐานการเสียภาษี สำเนาใบส่งชื่อแล้วแต่กรณี

หมายเหตุ บริษัทฯ สงวนสิทธิ์เรียกเอกสารอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณารับประกันภัยของบริษัทฯ

ข้อมูลในเอกสารนี้เป็นเพียงข้อมูลสำหรับเพื่อประกอบการขายเท่านั้น มีส่วนหนึ่งของสัญญาประกันภัย ความคุ้มครองที่ผู้อเอาประกันภัยหรือพร้อมข้อกำหนดเงื่อนไข และผลประโยชน์ จะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยเท่านั้น



ข้อหาหรือภาษีอากร โดยกรมสรรพากร

1



ภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีบริษัท
จ่ายเบี่ยประกันชีวิตให้กรรมการผู้จัดการ
<http://www.rd.go.th/publish/23827.0.html>

เลขที่หนังสือ : กค 0811/408 วันที่ : 21 มกราคม 2543
เรื่อง : ภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีบริษัทจ่ายเบี่ยประกันชีวิตให้กรรมการผู้จัดการ
ข้อกฎหมาย : มาตรา 42 (13), มาตรา 65 ตี (3), (6), (13)

ข้อหาหรือ

- บริษัทฯ จ่ายเบี่ยประกันชีวิตให้กรรมการผู้จัดการ ตามมติที่ประชุมของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการและการตอบแทนคุณความดีที่บริหารธุรกิจจนประสบความสำเร็จด้วยดีตลอดมา จึงหาหรือว่า
- เบี่ยประกันชีวิตที่ออกให้กรรมการผู้จัดการตามมติที่ประชุมนี้ หักเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ได้หรือไม่
 - เบี่ยประกันชีวิตนี้จะเป็นรายจ่ายได้พึงประเมินนำไปรวมคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของกรรมการผู้จัดการหรือไม่
 - กรณีบริษัทฯ จ่ายภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาทั้งหมดแทนกรรมการผู้จัดการตามมติที่ประชุมและเจตนาของกรรมการผู้จัดการ จะต้องดำเนินการอย่างไร
 - เงินสินไหมทดแทนกรณีการสูญเสียชีวิตของกรรมการผู้จัดการ ที่บริษัทฯ ยกให้แก่ครอบครัวหรือทายาท มีภาวะภาษีใดมาเกี่ยวข้องบ้าง
 - บริษัทฯ จะบันทึกบัญชีอย่างไร กรณีต่อไปนี้
 - บริษัทฯ จ่ายเบี่ยประกันชีวิตแทนกรรมการผู้จัดการให้บริษัทประกันฯ
 - บริษัทฯ รับเงินค่าสินไหมทดแทนกรณีการสูญเสียชีวิตจากบริษัทประกัน
 - บริษัทฯ ยกผลประโยชน์จากเงินสินไหมทดแทนให้แก่ครอบครัวหรือทายาทของกรรมการผู้จัดการกรณีเสียชีวิต

แนววินิจฉัย

- เงินค่าเบี่ยประกันชีวิตที่บริษัทฯ จ่ายให้กรรมการผู้จัดการตามมติที่ประชุมของบริษัทฯ หากเป็นกรณีที่มีมติให้กรรมการทุกคนเป็นการทั่วไปตามระเบียบของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มีสิทธินำเบี่ยประกันชีวิตนี้ออกให้รวมหักเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ ไม่ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร และเพื่อความสะดวกในการแสดงหลักฐานให้บริษัทประกันภัยพหุเหตุไว้ไม่เบรจรับเงินไม่มีข้อความว่าเบี่ยประกันชีวิตที่รับนี้ จ่ายโดยบริษัท...
- เงินค่าเบี่ยประกันชีวิตและเงินค่าภาษีอากรที่บริษัทฯ ออกให้ เข้าลักษณะเป็นประโยชน์เพิ่มเติมที่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทฯ ได้รับ ถือเป็นเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งพนักงานจะต้องนำไปรวมคำนวณเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ตามมาตรา 48 (1) แห่งประมวลรัษฎากร
- เงินค่าภาษีอากรที่บริษัทฯ ออกให้ ถือเป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการประกอบกิจการ บริษัทฯ สามารถนำมาหักเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ ไม่ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (6) แห่งประมวลรัษฎากร
- ค่าสินไหมทดแทนเพื่อละเมิดหรือเงินได้จากการประกันภัย เป็นเงินได้พึงประเมินที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ ตามมาตรา 42 (13) แห่งประมวลรัษฎากร
- การบันทึกบัญชีของบริษัทฯ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

เลขที่ : 63/28838

3



ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการจ่ายเบี่ยประกันชีวิต
<http://www.rd.go.th/publish/31945.0.html>

เลขที่หนังสือ : กค 0706/5334 วันที่ : 22 มิถุนายน 2549
เรื่อง : ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการจ่ายเบี่ยประกันชีวิต
ข้อกฎหมาย : มาตรา 48(1) มาตรา 56 มาตรา 65 ตี (3)(13) และ (19) แห่งประมวลรัษฎากร

ข้อหาหรือ

- บริษัทฯ พ. จำกัด ได้จ่ายเบี่ยประกันชีวิต ดังนี้
- กรณีบริษัทฯ ได้จ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตให้กรรมการของบริษัทฯ ตามมติที่ประชุมของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ มีสิทธินำค่าเบี่ยประกันชีวิตที่จ่ายแทนไปถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล บุคคลธรรมดาที่เป็นกรรมการมีสิทธินำค่าเบี่ยประกันชีวิตดังกล่าวไปหักลดหย่อนในการคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ได้หรือไม่
 - กรณีข้อกำหนดหรือมติที่ประชุมของบริษัทฯ กำหนดให้มีการจ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตลอดจนพนักงาน บิดมารดา สามี ภริยา และบุตรของพนักงาน บริษัทฯ จะนำค่าเบี่ยประกันชีวิตที่จ่ายแทนดังกล่าว ไปถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล ได้หรือไม่
 - กรณีบริษัทฯ มีมติให้จ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตให้แก่กรรมการทุกคน หรือพนักงานเป็นการทั่วไป และมีมติให้จ่ายแก่กรรมการของบริษัทอื่นที่เข้ามามีถือหุ้นในบริษัทฯ ในอัตราร้อยละ 25 อีกประมาณ 3-10 ท่าน บริษัทฯ จะต้องจ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตให้ด้วย หรือไม่
 - กรณีบริษัทฯ มีผลกำไรจากการประกอบกิจการ หากบริษัทฯ จะหาประกันชีวิตให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยคำนวณจากกำไรสุทธิ 100 บาท หาประกันชีวิต 50 บาท ค่าเบี่ยประกันชีวิตดังกล่าวจะลงรายจ่าย ได้หรือไม่

2



ภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีบริษัท
จ่ายเบี่ยประกันชีวิตแทนกรรมการ
<http://www.rd.go.th/publish/24443.0.html>

เลขที่หนังสือ : กค 0706/4227 วันที่ : 30 เมษายน 2547
เรื่อง : ภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีบริษัทจ่ายเบี่ยประกันชีวิตแทนกรรมการ
ข้อกฎหมาย : มาตรา 42(13), มาตรา 65 ตี (3), มาตรา 65 ตี (13)

ข้อหาหรือ

- บริษัทฯ ม. หาหรือว่า กรณีที่สำนักงานสรรพากรภาคได้มีหนังสือตอบข้อหาหรือกรณีเบี่ยประกันชีวิตที่บริษัทจ่ายแทนกรรมการตามมติที่ประชุมของบริษัทฯ หากผู้รับประโยชน์คือบริษัท เงินค่าเบี่ยประกันที่บริษัทจ่ายแทนกรรมการผู้เอาประกันไม่ถือเป็นเงินได้ของกรรมการ แต่หากผู้รับประโยชน์จากกรมธรรม์เป็นครอบครัวหรือญาติพี่น้องของกรรมการ เงินค่าเบี่ยประกันที่บริษัทจ่ายแทนถือเป็นเงินได้พึงประเมินของกรรมการ ต้องนำมารวมคำนวณเป็นเงินได้ของกรรมการ ประเด็นดังกล่าวตัวแทน
- เบี่ยประกันชีวิตที่บริษัทจ่ายแทนกรรมการบริษัทตามมติที่ประชุมของบริษัทฯ ถือเป็นเบี่ยประกันทั่วไปให้จ่ายได้ เข้าลักษณะเป็นรายจ่ายเพื่อกิจการของบริษัทซึ่งถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิได้ และหากผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์คือบริษัท เงินค่าเบี่ยประกันที่บริษัทจ่ายแทนกรรมการ ผู้เอาประกันก็ไม่ถือเป็นเงินได้ของกรรมการ
 - ผลประโยชน์ที่บริษัทจ่ายคืนระหว่างอายุกรมธรรม์ 5 ปี หรือทุกปี ถือเป็นเงินได้พึงประเมินที่โดยยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามมาตรา 42(13) แห่งประมวลรัษฎากร เพราะผลประโยชน์มิใช่สินไหมเสียชีวิตหรือครบกำหนดอายุกรมธรรม์ บริษัทประกันชีวิตจะจ่ายให้แก่ผู้เอาประกันเท่านั้น ไม่จ่ายให้แก่บริษัทซึ่งเป็นผู้จ่ายเบี่ยประกันและผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ย่อมถือเป็นประโยชน์เพิ่มเติมของกรรมการที่ได้รับยกเว้นภาษีตามมาตรา 42(13) ที่กล่าวถึงข้างต้นบริษัทฯ หรือว่าความเห็นของตัวแทนประกันชีวิตในกรณีดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

แนววินิจฉัย

- เงินค่าเบี่ยประกันชีวิตที่บริษัทจ่ายแทนกรรมการบริษัทตามมติที่ประชุมของบริษัทฯ หากเป็นกรณีที่มีมติให้กรรมการทุกคนเป็นการทั่วไปตามระเบียบของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มีสิทธินำเบี่ยประกันชีวิตที่ออกให้รวมหักเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิ เพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ ไม่ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร ถึงแม้ผู้รับประโยชน์ตามกรมธรรม์คือบริษัท เงินค่าเบี่ยประกันที่บริษัทจ่ายแทนกรรมการก็ต้องถือเป็นประโยชน์เพิ่มเติมของกรรมการ เป็นเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40(1) แห่งประมวลรัษฎากร
- ผลประโยชน์ที่บริษัทประกันชีวิตจ่ายคืนระหว่างอายุกรมธรรม์ 5 ปี หรือทุกปีให้แก่ผู้เอาประกันก็ถือเป็นเงินที่ได้อาการประกันภัย ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตามมาตรา 42(13) แห่งประมวลรัษฎากร

เลขที่ : 67/32909

แนววินิจฉัย

- กรณีตาม 1. บริษัทฯ ได้จ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตแทนกรรมการและพนักงานของบริษัทฯ รวมทั้งผลประโยชน์ที่จะได้รับเป็นการทั่วไปตามระเบียบและสวัสดิการของบริษัทฯ โดยมีมติที่ประชุมของบริษัทฯ เข้าลักษณะเป็นประโยชน์ใด ๆ บรรดาที่ได้เนื่องจากจางแรงงาน ถือเป็นเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40(1) แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งกรรมการและพนักงานต้องนำมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ตามมาตรา 48(1) และมาตรา 56 แห่งประมวลรัษฎากร โดยกรรมการและพนักงานสามารถนำไปเสรจรับเงินค่าเบี่ยประกันชีวิตที่บริษัทรับประกันชีวิตออกให้ นั้น มาใช้เป็นหลักฐานในการหักลดหย่อนภาษีเงินได้ประจำปีได้เฉพาะในปีที่มีการจ่ายเงินค่าเบี่ยประกันชีวิต และรายจ่ายดังกล่าว ถือเป็นรายจ่ายเพื่อหากกำไรหรือเพื่อกิจการโดยเฉพาะและไม่ใช่รายจ่ายที่มีลักษณะเป็นการส่วนตัวหรือการให้โดยเสน่หา บริษัทฯ มีสิทธินำค่าเบี่ยประกันชีวิตในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ ไม่ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร
- กรณีตาม 2. บริษัทฯ ได้จ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตแทนผู้ถือหุ้น บิดมารดา สามี หรือภริยา และบุตรของพนักงาน เข้าลักษณะเป็นรายจ่ายที่เป็นการส่วนตัวหรือการให้โดยเสน่หา มิใช่รายจ่ายเพื่อหากกำไรหรือเพื่อกิจการโดยเฉพาะ บริษัทฯ ไม่มีสิทธินำค่าเบี่ยประกันชีวิตที่ออกให้ นั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล ต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร
- กรณีตาม 3. บริษัทฯ จ่ายค่าเบี่ยประกันชีวิตแทนกรรมการของบริษัทอื่นที่เข้ามาถือหุ้นในบริษัทฯ ในอัตราร้อยละ 25 ประมาณ 3-10 ท่าน เข้าลักษณะเป็นรายจ่ายที่เป็นการส่วนตัวหรือการให้โดยเสน่หา มิใช่รายจ่ายเพื่อหากกำไรหรือเพื่อกิจการโดยเฉพาะ บริษัทฯ ไม่มีสิทธินำค่าเบี่ยประกันชีวิตที่ออกให้ นั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (3) และ (13) แห่งประมวลรัษฎากร
- กรณีตาม 4. บริษัทฯ ทำประกันชีวิตให้กับพนักงานโดยนำกำไรสุทธิมาจ่ายเป็นค่าเบี่ยประกันชีวิต ถือเป็นรายจ่ายจากผลกำไรที่ได้เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาบัญชีแล้ว บริษัทฯ ไม่มีสิทธินำค่าเบี่ยประกันชีวิตดังกล่าวให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลต้องห้ามตามมาตรา 65 ตี (19) แห่งประมวลรัษฎากร

เลขที่ : 69/34313



ไทยซัมซุงประกันชีวิต

อีกหนึ่งทางเลือกที่ฉลาด...เพื่อชีวิตคุณ

เราคือส่วนหนึ่งของ แบรนด์อันดับ 1 ของโลก



Samsung Group

Samsung บริษัทชั้นนำระดับโลกที่ผู้คนทั่วโลกรู้จัก ปัจจุบันเป็น “แบรนด์อันดับ 1 ที่มีความสำคัญต่อผู้บริโภคมากที่สุดในโลก ประจำปี 2559”
สินทรัพย์รวมมากกว่า 15.22 ล้านล้านบาท และระดับความน่าเชื่อถือ AAA



ที่มา : ¹www.meaningful-brands.com , ²www.brandirectory.com , ³www.samsung.com ⁴เป็นสินทรัพย์รวมของ Samsung Electronics และ Samsung Life Insurance เท่านั้น



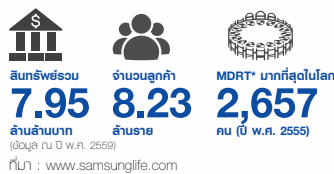
Thai Samsung Life Insurance

จาก “ความรัก” ที่ต้องการมอบให้กับลูกคำ ด้วยบริการของการประกันชีวิต ส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุด และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าคนสำคัญ สิ่งนี้เองที่เป็นแรงบันดาลใจให้ ในปี พ.ศ. 2540 บริษัท ไทยซัมซุง ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้ถือกำเนิดขึ้นในประเทศไทย



ผู้ถือหุ้นหลัก

บริษัท ซัมซุง ประกันชีวิต Samsung Life Insurance



1 ในบริษัทของ Samsung Group ในส่วนของธุรกิจการให้บริการทางทหาร โดยเป็นบริษัทประกันชีวิตอันดับ 1 ของประเทศเกาหลีโดยตลอด มีสินทรัพย์รวมสูงถึง 6.46 ล้านล้านบาท

*MDRT (The Million Dollar Round Table) คือ สถาบันของอุตสาหกรรมประกันภัยที่ดำเนินการเป็นมาหลายปีปัจจุบันมีสมาชิกกว่า 47,000 คน ทั่วโลก

บริษัทในเครือสหพัฒน์ SAHA GROUP



ผู้นำด้านการผลิต จัดจำหน่าย และพัฒนาสินค้าอุปโภคบริโภคอันดับ 1 ของคนไทย มีสินทรัพย์รวมกว่า 100,000 ล้านบาท

บริษัท ไทยซัมซุง ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

2922/222-227 ชั้น 15 อาคารเกษมธสิครทาวเวอร์ 2 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทร. 0-2308-2245 โทรสาร 0-2308-2269 Call Center 0-2762-7777 | www.thaisamsunglife.co.th
ณเดชน์เลขที่ใบอนุญาตผู้รับประกันภัย 0107656000124

THAI SAMSUNG LIFE INSURANCE

